

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

in der Bürgermeisterberatung am 16.10.2017 verständigte sich die Dienststellenleitung auf die Erstellung eines Rahmenkonzepts zur Personalentwicklung.

Personalentwicklung

Der Begriff „Personalentwicklung“ wird in verschiedenen Kontexten verwendet und oftmals (entgegen seines Grundgedankens) ausschließlich mit der gezielten Auswahl von Beschäftigten für bestimmte Arbeitsaufgaben und Funktionen verbunden. Für das zu erstellende Rahmenkonzept soll jedoch auf den eigentlichen Grundgedanken zurückgegriffen werden, nach dem Personalentwicklungsinstrumente dazu eingesetzt werden, das Leistungs- und Lernpotenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen, zu erhalten und in Abstimmung mit den Bedarfen des Arbeitgebers zu fördern und auszubauen.

Rahmenkonzept zur Personalentwicklung

Personalentwicklungskonzepte größerer Betriebe und Verwaltungen liegen oft jenseits der 100 Seiten-Marke. Das passiert fast unweigerlich, wenn der (an sich lobenswerte) Versuch unternommen wird, alle grundsätzlich möglichen Instrumente für die eigene Organisation zu nutzen und auszuarbeiten. Diese Instrumente anschließend tatsächlich alle praktisch umzusetzen ist wenig realistisch.

In den nächsten Monaten soll durch das FG Personal/Organisation ein Rahmenkonzept erarbeitet werden, welches den zukünftigen Personalbedarf und die Qualifikationen der Beschäftigten beschreibt. Daraus sind passende Maßnahmen abzuleiten, mit denen der ermittelte Bedarf gewährleistet werden kann. Die in der Beratungsvorlage vorgenommene Kategorisierung der üblichsten Personalentwicklungsinstrumente stellt nur eine erste Zuordnung dar. Hierzu werden sich in den nächsten Wochen vermutlich noch Änderungen ergeben.

Es ist beabsichtigt, bereits umgesetzte Instrumente und Maßnahmen zu prüfen und hinsichtlich ihrer Anpassungsnotwendigkeit zu betrachten. Darüber hinaus sollen drei neue Instrumente ausgewählt werden, die für die Stadt Plauen besonders erfolgversprechend, aber auch finanzierbar sind. Diese werden anschließend in Unterkonzepten, bevorzugt Dienstvereinbarungen, inhaltlich ausgestaltet.

Ihre Hinweise und Anregungen

Erfolgversprechend sind Maßnahmen der Personalentwicklung insbesondere dann, wenn sie von den Beschäftigten unterstützt und mitgetragen werden. Ich freue mich daher sehr auf Ihre Hinweise zum beabsichtigten Rahmenkonzept. Bitte übermitteln Sie Ihre Anregungen gern bis Ende November an das Fachgebiet Personal/Organisation oder den Personalrat. Vielen Dank.

Mit freundlichen Grüßen

Silvana Karliner